

# LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Temario

## CUATRIMESTRE 1

- FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN
- FUNDAMENTOS DE DERECHO
- MATEMÁTICAS PARA LOS NEGOCIOS
- PRINCIPIOS DE MICROECONOMÍA
- LABORATORIO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS
- INGLÉS I

## CUATRIMESTRE 2

- CONTABILIDAD FINANCIERA
- SOCIEDADES MERCANTILES
- MATEMÁTICAS FINANCIERAS
- PRINCIPIOS DE MACROECONOMÍA
- CONTEXTO ECONÓMICO, POLÍTICO Y SOCIAL DE MÉXICO
- INGLÉS II

## CUATRIMESTRE 3

- SISTEMAS DE INFORMACIÓN APLICADOS A LA EMPRESA
- DERECHO MERCANTIL
- ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA
- FUNDAMENTOS DE MERCADOTECNIA
- DISEÑO DE ORGANIZACIONES
- ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

## CUATRIMESTRE 4

- ANÁLISIS DE COSTOS Y PRESUPUESTOS
- NORMATIVIDAD JURÍDICA DEL TRABAJO
- ESTADÍSTICA INFERENCIAL
- ADMINISTRACIÓN DE LA MERCADOTECNIA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS
- DESARROLLO ORGANIZACIONAL
- COMPORTAMIENTO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN

## CUATRIMESTRE 5

- ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN FINANCIERA
- SISTEMA FINANCIERO
- ESTRATEGIAS DE VENTAS
- INVESTIGACIÓN DE MERCADOS
- PLANEACIÓN DE NEGOCIOS
- ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA

## CUATRIMESTRE 6

- FINANZAS CORPORATIVAS
- MÉTODOS DE OPTIMIZACIÓN
- ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y PRESTACIONES
- PRODUCCIÓN Y LOGÍSTICA
- EVALUACIÓN Y PROYECTOS DE INVERSIÓN
- PSICOLOGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS

## CUATRIMESTRE 7

- CARACTERIZACIÓN DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES)
- PRESUPUESTOS
- MODELOS DE DECISIONES
- DIRECCIÓN FINANCIERA
- PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL
- GESTIÓN DE TALENTO POR COMPETENCIAS

## CUATRIMESTRE 8

- COMERCIO Y ADMINISTRACIÓN INTERNACIONAL
- OBLIGACIONES FISCALES DE LAS REMUNERACIONES
- COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA EN LAS ORGANIZACIONES
- SUSTENTABILIDAD ESTRATÉGICA
- TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN PARA LOS NEGOCIOS
- DESARROLLO Y RETENCIÓN DEL TALENTO HUMANO

## CUATRIMESTRE 9

- NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS
- VALORES Y ÉTICA PROFESIONAL
- RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS ORGANIZACIONES
- DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL CAPITAL HUMANO
- COACHING EMPRESARIAL